



LOI S-211 : RAPPORT DE LA COMPAGNIE METAL 7 INC.

- **Nom légal de l'entité déclarante** : Métal 7 Inc.
- **Exercice financier visé par le rapport** : 01/01/2023 – 31-12-2023
- **Numéro(s) d'entreprise (le cas échéant)** : 1169977544
- **Identification des obligations de faire rapport dans d'autres administrations** : Aucune.
- **Catégorisation des entités selon la Loi** : Entreprise canadienne, qui fait des affaires au Canada, a des actifs au Canada et réponds aux deux critères suivants : « A au moins 20 millions de dollars d'actifs pour au moins l'un de ses deux derniers exercices financiers »; « A généré au moins 40 millions de dollars de recettes pour au moins un de ses deux derniers exercices financiers. »
- **Secteur/industrie** : Manufacturier et minier.
- **Endroit** : Sept-Îles, QC, Canada.

Section 1. Structure, activités et chaînes d'approvisionnement

(a) Structure

Métal 7 Inc. est une société par actions, détenue par de grands fonds d'investissement canadiens (Fonds de Solidarité FTQ, Fondation, BDC Capital, CSN Investment) et des cadres supérieurs de haut niveau, tous basés dans la province de Québec, au Canada.

Bien que l'entité Métal 7 Inc. comporte un ensemble de filiales canadiennes et étrangères, désignée sous le nom « Groupe M7 », il a été entendu que les entités sont tenues de rendre compte seulement des activités de leurs filiales qui sont des entités ayant des obligations de faire rapport en vertu de la Loi (40M\$ CA, 20M\$ actifs, 250 employés). Dans le cas présent, seule l'entité Métal 7 Inc. répond aux critères de tailles, soient : « A au moins 20 millions de dollars d'actifs pour au moins l'un de ses deux derniers exercices financiers »; « A généré au moins 40 millions de dollars de recettes pour au moins un de ses deux derniers exercices financiers. »

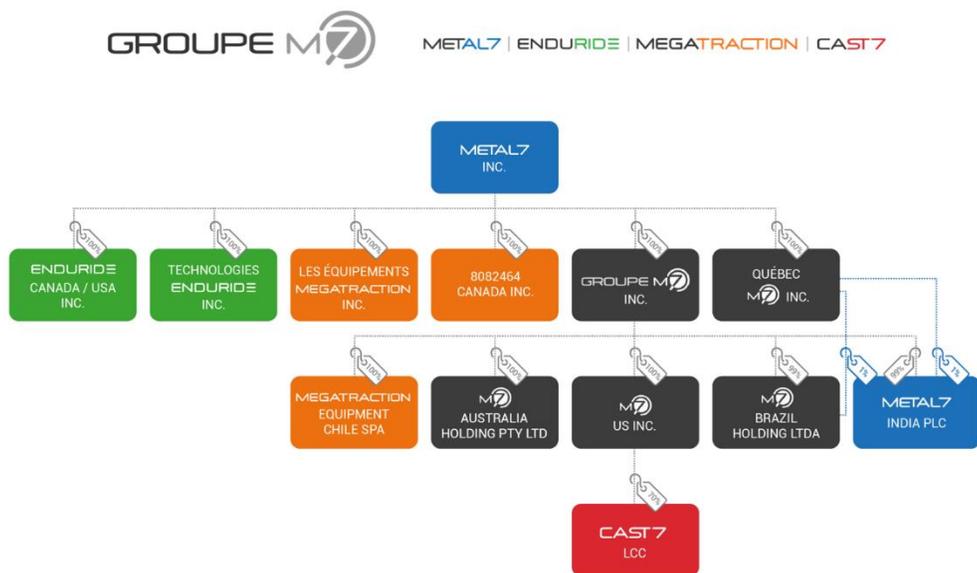
Cependant, il sera mentionné tout au long de ce rapport un ensemble d'informations, politiques et processus mis en place par Métal 7 Inc., au sein de sa propre entité mais faisant aussi effet dans ses filiales principales.

Le mandat du « Groupe M7 » est de développer des solutions innovantes afin d'optimiser l'efficacité et réduire l'empreinte environnementale de l'industrie primaire.

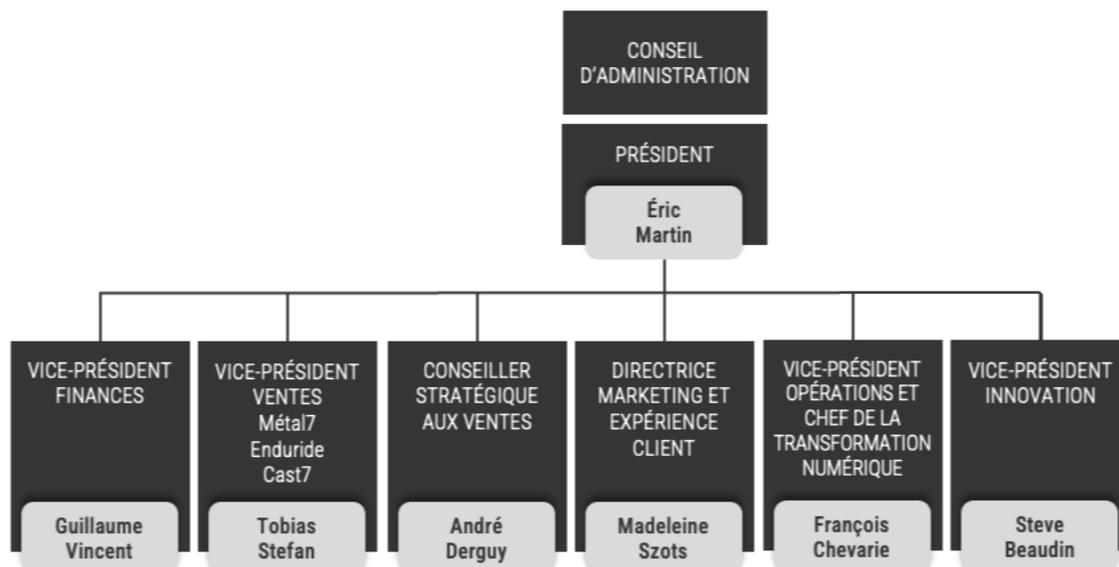
Pour Métal 7 Inc. et de manière plus précise, son mandat est de créer des solutions performantes qui répondent aux besoins de tamisage de particules solides et de revêtements de surface ultra-résistants. Forts d'une expertise de classe mondiale en ingénierie des surfaces et d'une maîtrise des processus industriels complexes, Métal 7 Inc. a bâti une réputation solide auprès de grandes sociétés minières et métallurgiques à travers le monde, ainsi que des entreprises spécialisées dans la transformation de particules dures, telles que les fertilisants et les agrégats.



Présentation de Métal 7 Inc. et ses filiales :



Présentation de la structure organisationnelle de Métal 7 Inc. :





Métal 7 Inc., ce sont 211 employés, répartis comme suit :

112 employés pour Métal 7 Inc. et Groupe M7 Inc. dont 5 à l'étranger.

51 employés pour Cast 7 LCC. aux États-Unis.

34 employés pour Enduride Canada / USA Inc. au Canada.

14 employés pour Les Équipements Mégatraktion Inc.

(b) Activités

Métal 7 Inc. importe, fabrique et transforme un ensemble de produits dans son unique usine, située à Sept-Îles, au Québec, Canada.

En 2023, Métal 7 Inc. importait environ 6000 tubes et autres marchandises, d'origine américaine, chinoise, indienne, brésilienne et européenne, représentant 45% de ses achats de produits.

Métal 7 Inc. exporte fièrement 80 % de ses équipements de tamisage de particules solides et de revêtements de surface ultra-résistants hors du Canada, les déployant dans plus de 20 pays.

(c) Chaînes d'approvisionnement

Métal 7 Inc. est fière de travailler quotidiennement avec des entreprises québécoises et canadiennes, représentant plus de 95% de sa base fournisseur, tant pour les produits que pour les services.

De manière générale et pour les produits, Métal 7 Inc. gère ses propres achats et importations mais fait aussi appels à des fournisseurs spécialisés dans l'importation de matières premières précises comme les tubes, l'acier ou des composantes de revêtement.

Origine	Type de marchandise	Type de service (exemple : importation directe par Métal 7 Inc., indirecte par nos fournisseurs)
USA	Tubes	Import direct et indirect
USA	Acier et autres matières premières	Import indirect
Chine	Tubes	Import direct et indirect
Chine	Petits composants	Import indirect
Inde	Tubes	Import direct
Europe	Moteurs et autres composantes	Import indirect
Europe	Petits composants	Import direct et indirect
Brésil	Tubes	Import direct
Canada	Acier et autres matières premières	Achat direct
Canada	Petits composants (exemple : boulonnerie)	Achat direct
Canada	Services tout confondus	Achat direct



Section 2. Politiques et processus de diligence raisonnable relatifs au travail forcé et au travail des enfants

Métal 7 Inc. est fière d'afficher ses valeurs en lien avec l'objet de ce rapport et ses actions en leur faveur : collaboration, respect et excellence. Toutes les parties prenantes sont concernées : employés, corp dirigeant, partenaires, fournisseurs, nous travaillons tous à respecter ses principes au quotidien.

EXCELLENCE // Se surpasser, être rigoureux, professionnel et responsable.

COLLABORATION // Travailler ensemble avec nos gens, nos partenaires et nos clients.

RESPECT // Être honnête et transparent, agir dans le meilleur intérêt mutuel.

Dans ce sens, il a été mis en place plusieurs activités avec les employés de Métal 7 Inc. et ses filiales, ainsi que ses partenaires externes :

(a) Activités avec les employés :

Un code d'éthique a été rédigé et est présenté à tous les nouveaux employés avec signature d'acceptation. Ce même code éthique est aussi présenté en rappel auprès de tous les employés annuellement, avec preuve d'acceptation. Plus précisément et dans le cadre de la loi S-211, le code fait référence aux droits fondamentaux des personnes et travailleurs(euses) et nous pouvons y lire : « Métal 7 Inc. est tout aussi soucieux du respect des droits fondamentaux des personnes, des travailleurs et des travailleuses et à cet effet s'engage à ne pas être sciemment complice d'opération de déplacements forcés d'individus, de groupes ou de communautés. Métal 7 Inc. s'engage également à ne pas utiliser de la main d'œuvre infantile tel que définie par l'organisation du travail. »

(b) Activités avec les partenaires externes :

Par ailleurs, un code de bonne conduite fournisseur a été mis en place et déjà été diffusé aux fournisseurs principaux de Métal 7 Inc. Plus qu'une simple communication, les fournisseurs avaient aussi pour instructions de répondre à un questionnaire accompagnant le code de bonne conduite fournisseur, s'engageant sur des notions chères à Métal 7 Inc. telles que :

- Agir avec intégrité, loyauté et diligence
- Respecter les personnes et le milieu de travail
- Environnement et développement durable.
- Recours au travail forcé et travail des enfants

Les fournisseurs pouvaient également faire part de processus ou bonnes pratiques mises en place dans leurs propres entités, pouvant ainsi être source de bonnes idées pour Métal 7 Inc.

La diffusion de ce code de bonne conduite fournisseur et plus spécifiquement le questionnaire est l'occasion d'en apprendre plus sur les pratiques et activités des fournisseurs principaux de Métal 7 Inc. et de ses filiales quant au recours au travail forcé et au travail des enfants.



Il est à noter que seuls les fournisseurs principaux de produits ont été invités à répondre à la première diffusion du questionnaire. Les fournisseurs de produits, ayant répondu au questionnaire, et avec plus de 50K\$ d'achat par an, représentent 42% des achats en valeur sur 2023. Cette première initiative d'analyse des risques du recours au travail forcé et au travail des enfants, cette première diffusion et ces premiers résultats couvrent 27% des activités de la chaîne d'approvisionnement Métal 7 Inc., tous produits et services confondus.

L'exercice a été étendu aux activités de la chaîne d'approvisionnement de l'entité les Équipements Mégatractor Inc. Les fournisseurs de produits, ayant répondu au questionnaire, représentent près de 80% des achats en valeur sur 2023 de l'entité Les Équipements Mégatractor Inc., et. Cette première initiative d'analyse des risques du recours au travail forcé et au travail des enfants, cette première diffusion et ces premiers résultats couvrent près de la moitié des activités de la chaîne d'approvisionnement de l'entité Les Équipements Mégatractor Inc., produits et services inclus.

Section 3. Parties de ses chaînes commerciales ou les chaînes d'approvisionnement qui comportent un risque de recours au travail forcé ou au travail des enfants et les mesures qu'elle a prises pour évaluer ce risque et le gérer

Par la mise en vigueur de la loi S-211, Métal 7 Inc. tenait à en connaître davantage sur les pratiques de ses fournisseurs et dans un premier temps, celles de ses fournisseurs étrangers ou important des produits venant de l'étranger quant aux risques de recours au travail forcé et au travail des enfants.

À la suite de la diffusion du code de conduite fournisseur et de son questionnaire, il a été confirmé par l'analyse des premières réponses qu'il ne présentait pas de risque de recours au travail forcé et au travail des enfants au sein des activités de la chaîne d'approvisionnement de Métal 7 Inc. Cependant, Métal 7 Inc. ne reste pas sur ces acquis et continuera son travail de vigilance pour prévenir tout risque futur. Notamment :

- Continuer la diffusion de son code de bonne conduite fournisseurs à tous ses fournisseurs, tant de produits que de services, pour promouvoir un environnement exempt de recours au travail forcé ou au travail des enfants.
- Poursuivre la récolte des résultats pour analyser les activités des fournisseurs de toutes les entités du « Groupe M7 » avec l'objectif de pouvoir suivre 80% en valeur des achats de produits du groupe.
- Organiser des audits réguliers des fournisseurs principaux pouvant développer un risque de recours au travail forcé et au travail des enfants.

Section 4. Ensemble des mesures prises pour remédier à tout recours au travail forcé ou au travail des enfants

N'ayant pas été déterminé qu'un risque de recours au travail forcé ni au travail des enfants n'était présent au sein des activités et chaînes d'approvisionnement de Métal 7 Inc, aucunes mesures n'a été mise en place pour y remédier.



Cependant, Métal 7 Inc. sensibilise de manière régulière ses employés, ses partenaires, ses fournisseurs et autres parties prenantes sur ces pratiques et continuera de les sensibiliser pour éviter de devoir y remédier.

Section 5. Ensemble des mesures prises pour remédier aux pertes de revenus des familles les plus vulnérables engendrées par toute mesure visant à éliminer le recours au travail forcé ou au travail des enfants dans le cadre des activités et dans les chaînes d'approvisionnement

N'ayant pas été déterminé qu'un risque de recours au travail forcé ni au travail des enfants n'était présent au sein des activités et chaînes d'approvisionnement de Métal 7 Inc, aucune mesure n'a été mise en place pour remédier aux pertes de revenus des familles les plus vulnérables engendrées par toute mesure visant à éliminer le recours au travail forcé ou au travail des enfants dans le cadre des activités et dans les chaînes d'approvisionnement.

Section 6. Formation donnée aux employés sur le travail forcé et le travail des enfants

N'ayant pas été déterminé qu'un risque de recours au travail forcé ni au travail des enfants n'était présent au sein des activités et chaînes d'approvisionnement de Métal 7 Inc, aucune mesure n'a été mise en place pour former les employés Métal 7 Inc. sur le travail forcé et le travail des enfants.

Cependant, cela a été noté dans la liste des actions futures à prendre.

Section 7. Manière dont l'efficacité des efforts est évaluée pour éviter le recours au travail forcé ou au travail des enfants dans les chaînes commerciales et les chaînes d'approvisionnement

N'ayant pas été déterminé qu'un risque de recours au travail forcé ni au travail des enfants n'était présent au sein des activités et chaînes d'approvisionnement de Métal 7 Inc, il n'y a aucune manière dans l'immédiat de mesurer l'efficacité des efforts pour éviter le recours au travail forcé ou au travail des enfants dans les chaînes commerciales et les chaînes d'approvisionnement.

Cependant, un audit sera mis en place auprès des fournisseurs principaux de Métal 7 Inc. afin de contrôler par nous-mêmes la véracité des déclarations au dernier questionnaire joint à la diffusion du code de bonne conduite fournisseur. Cet audit donnera lui-même lieu à la mise en place d'outil de suivi des déclarations des fournisseurs, des audits réalisés et à venir et des rapports de chaque visite.

Ce rapport a été rédigé à Québec, par Mélanie Bouleau, Acheteur Stratégique, (mbouleau@metal7.com).



Nous attestons sur l'honneur la véracité des informations fournies.

Ce rapport a été lu et approuvé par :

Nom et prénom	Poste	Date et Signature
Eric Martin	CEO	DocuSigned by:  F1D745B5736F4E8... 23/05/2024
François Chevarie	VP Opérations	 27 mai 2024 9:58 AM PDT
Guillaume Vincent	VP Finance	DocuSigned by:  DED1E79300F945E... 23/05/2024
Erik Levesque	Directeur Chaîne de valeur	DocuSigned by:  4A0180E4DC45483... 23/05/2024